



## 小企业主关怀法案 (“关怀”法案 - CARES Act) 指南

美国国会近期制定的《新冠病毒援助、救济和经济安全法案》 (“关怀法案”) 计划和措施旨在给予小企业主 (小企业) 当前急需的帮助。一旦实施该法案, 将会有许多新的支援方案供小企业以及某些非营利组织和其他雇主取用。为提供这些必要的帮助, 本指南提供小企业管理局 (SBA) 不久将会提供的主要计划和措施, 以及小企业管理局管辖范围之外的其它一些赋税规定的相关信息。

如果想要了解何时提供这些计划, 请点击[这里](#)联系小企业管理局 (SBA) 各地办事处, 寻求进一步信息。

不知道该从哪里开始吗? 通过以下答疑内容, 有可能得到您需要的信息。

- 维持当前员工需要资本吗? 那么[工资保障计划](#)也许比较合适。
- 需要马上投入小额现金用于紧急救助吗? 给您推荐[紧急经济损失补助金](#)。
- 如何减轻当前或者未来对偿还小企业管理局贷款的担心? [小企业债务减免计划](#)可能会有帮助。
- 对于应对这场不稳定的经济时期, 如果有需要有帮助的免费咨询? 这些[支援咨询师们](#)可能会给您提供帮助。

### 如果已经知道需要什么支援呢?

在右侧显示的“目录”中寻找自己需要的计划或帮助, 阅读相应部分即可了解更加详细的内容。

目录	
<a href="#">工资保障计划融资</a>	2
<a href="#">小企业债务减免计划</a>	6
<a href="#">经济损失灾害贷款和紧急经济损失补助金</a>	8
<a href="#">小企业咨询</a>	10
<a href="#">小企业承包合同</a>	12
<a href="#">小企业税收规定</a>	13

## 工资保障计划 (PPP) 贷款

该计划是通过联邦政府100%做担保的贷款，给予在这次危机中继续向员工发放薪酬(工资)的雇主们提供现金流支援。如果不停发员工工资继续发放将会免于偿还相应的贷款，这将有助于在您的公司或企业工作的人们继续在其工作岗位上坚持下去，并支援因本次危机遭受损失的小企业，还有助于本次危机结束的同时立即快速恢复经济。工资保障计划有诸多优点，比如，维持员工们的工作岗位和工资水平时，最高可以免于偿还相当于八周（两个月）工资的贷款、免除小企业管理局的贷款手续费、还可以延后偿还（最短延后六个月、最长延后一年）。2020年2月15日至2020年6月30日期间，因新冠肺炎遭受损失的小企业和其它具备相关资格条件的实体可以申请。该计划将追溯到2020年2月15日，以帮助那些已经被解雇的员工重返工作岗位。贷款申请有效期至2020年6月30日。

常问问题	
提问： 回答：	<p><b>哪些种类的公司或实体可以申请工资保障计划贷款？</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 公司或实体在2020年2月15日已经处于运营中。</li><li>• 职员/员工人数500名以下的公司或小企业等，符合相关法律条款501 (c) (3) 非营利组织、501 (c) (19) 退伍军人组织、31 (b) (2) (c) 条款美国原住民企业、或者小企业管理局规定的北美产业分类 (NAICS) 规定职员/员工人数<a href="#">规模标准</a>的企业。</li><li>• 经营个体公司 (sole proprietorship) 的个人，或独立订约人 (承包人、转包人)、还有具备资格的自营个人。</li><li>• 每个业务场所员工人数不满500名，且分配了以72号开始的NAICS代码，从子公司规定被免除的企业。</li><li>• 从本局获得连锁店 (加盟店) 识别代码分配的连锁店经营机构和从小企业投资公司 (Small Business Investment Company: SBIC) 获得资金补助的公司也是从子公司规定被免除的企业。</li></ul>
提问： 回答：	<p><b>什么是子公司规定？</b></p> <p>子公司规定对小企业管理局决定一家企业的子公司是否能够视为“小”企业 (“小”企业) 至关重要。一般一家企业拥有能够控制或者操纵另一家企业的支配力时，或者第三方拥有能够控制或操纵两家企业的支配力时，被控制对象企业成为子公司。想了解<a href="#">本规定</a>是否对您的企业资格条件产生影响，请看本资料。</p>
提问： 回答：	<p><b>什么样的非营利组织有资格？</b></p> <p>规模标准大部分是基于收入而不是员工人数，因此，一般雇佣 500 名以下的 501 (c) (3) 和 501 (c) (19) 非营利组织符合资格条件。<a href="#">在此</a>可以查询。</p>

<p>提问:</p> <p>回答:</p>	<p><b>如何决定贷款金额?</b></p> <p>考虑到企业情况, 按照多种方式计算贷款金额。贷款金额最高不能超高一千万美元。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 如果 <b>2019年2月15日至2019年6月30日有运营</b>: 最高贷款金额可以达到在此期间月平均总工资的 250%。如果您的企业雇佣季节性工人, 可以选择 2019年3月1日作为开始日期。</li> <li>• 如果 <b>2019年2月15日至2019年6月30日没有进行运营</b>: 最高贷款金额可以达到 2020年1月1日至2020年2月29日期间平均总工资的 250%。</li> <li>• 如果 <b>2020年2月15日至2020年6月30日</b>期间接受了<b>经济损失灾害贷款 (EIDL)</b>, 并且想要将该贷款转换为工资保障计划贷款, 则将该贷款余额添加到工资当中即可。</li> </ul>
<p>提问:</p> <p>回答:</p>	<p><b>那些经费视为工资?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 报酬 (工资、薪酬、奖金、或者类似的报酬、现金小费或同性报酬)</li> <li>• 休假、育儿、亲属、病假、护理休假津贴</li> <li>• 解雇或离职津贴</li> <li>• 包括公司医疗保险相关费用、保险费</li> <li>• 支付退休工资</li> <li>• 支付州政府或者市政府的工资相关征税</li> </ul>
<p>提问:</p> <p>回答:</p>	<p><b>那些经费不属于工资?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 100,000 美元以上的员工薪酬/雇主 (企业主) 报酬</li> <li>• 根据 IRS 法规第 21、22 和 24 征收或代扣的税款</li> <li>• 主要居住地不是美国而是海外的雇员</li> <li>• 符合 <a href="#">Families First Coronavirus Response Act</a> 条款 7001 及 7003 条规定的育儿或者病假休假</li> </ul>
<p>提问:</p> <p>回答:</p>	<p><b>如何使用贷款?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 工资费用 (按照如上内容)</li> <li>• 育儿或者病假或其它医疗休假期间, 为了继续公司医疗保险的费用和保险费</li> <li>• 薪酬、奖金、或者类似的报酬 (按照如上内容)</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 支付房贷义务的利息（但是，不能用于预付或者支付房贷本金）</li> <li>• 租金（包括租赁协议下的租金）</li> <li>• 水电费等公共事业费用</li> <li>• 相关期间之前发生的其它负债利息</li> </ul>
<p><b>提问：</b></p> <p>回答：</p>	<p><b>贷款条件、利率和手续费等是多少？</b></p> <p>非免于偿还部分 10 年到期，最高利率为 4%，贷款手续费及提前还款手续费为零（对于单独征收手续费的贷款机构，小企业管理局指定手续费限额）。</p>
<p><b>提问：</b></p> <p>回答：</p>	<p><b>怎么计算免于偿还额？</b></p> <p>相关贷款的免于偿还额：全部员工的岗位和工资（100,000 美元以上薪酬除外）维持原状时（没有维持时，按照缩小部分比例缩减），去年同期对比 8 周期间内发生的以下工资相关费用之和。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 工资费用 + 符合的房贷利息支付额（预付本金或者偿还本金除外）+ 符合的租赁费（租赁）支付额 + 符合的公共事业费用（水电费）支付额</li> </ul>
<p><b>提问：</b></p> <p>回答：</p>	<p><b>如何使工资保障计划贷款免于偿还？</b></p> <p>您必须向您的贷款公司申请获取免于偿还。申请表应包括以下内容：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 文件证明：发工资的员工人数和每位员工薪酬、IRS（国家税务局）雇佣税报告内容及州所得税、雇佣税、失业保险报告等</li> <li>• 符合的房贷、租赁费（租赁）、公共事业费用（水电费）凭证</li> <li>• 以企业或者组织代表名义制作的确认提交文件内容正确，并按照工资保障计划指南使用免于偿还额的声明</li> </ul>
<p><b>提问：</b></p> <p>回答：</p>	<p><b>免于偿还期过后会怎么样？</b></p> <p>没有免于偿还的贷款额全额转换为最长 10 年到期，最高 4% 利率的贷款。贷款被颁发后，本金和利息的偿还将继续延后 6 个月到 1 年。之后不会再重新记时。</p>
<p><b>提问：</b></p> <p>回答：</p>	<p><b>能获取一个以上的工资保障计划贷款吗？</b></p> <p>限定一家企业只能获取一笔工资保障计划贷款。为了避免出现多笔贷款，所有工资保障计划贷款都会在小企业管理局登记其 TIN 号（纳税人识别号）。</p>
<p><b>提问：</b></p> <p>回答：</p>	<p><b>在哪里获得工资保障计划贷款？</b></p> <p>可以操作小企业管理局 7 (a) 贷款的所有贷款公司（该法规相关内容请点击 <a href="#">该 7 (a) 链接</a>）都可以进行工资保障计划贷款。为了支援小企业，经判断认为有必要时，美国财务部有权指定新的贷款公司，包括非银行组织。</p>

<p>提问:</p> <p>回答:</p>	<p>工资保障计划贷款和小企业管理局的原先贷款有什么联系?</p> <p>工资保障计划贷款的同时可以申请<a href="#">小企业投资公司(SBICs)</a>的其它投资资金, 包括因灾害引起的经济损失灾害贷款 (EIDL), 7 (a) 贷款, 504 贷款、小额贷款 (Microloan) 等。但是, 工资保障计划贷款不得用于和其它小企业管理局 (SBA) 贷款相同的用途。比如, 支付属于工资保障计划贷款的 8 周时间工资时, 不能获得支付相同工资的其他小企业管理局贷款。用于支付其它时间段工资或者其他员工工资没有问题。</p>
<p>提问:</p> <p>回答:</p>	<p>工资保障计划贷款与临时实施的紧急经济损失补助金 (Emergency Economic Injury Grants) 及小企业债务减免计划 (Small Business Debt Relief Program) 有何联系?</p> <p>只要使用用途不重复, 获得<a href="#">紧急经济损失补助金 (EEIG)</a> 或者经济损失灾害贷款(EIDL)的企业主或者享受<a href="#">小企业债务减免计划(SBDRP)</a>优惠的企业主也可以获得工资保障计划贷款。具体内容详见本文件的相关部分。</p>

## 小企业债务减免计划 (Small Business Debt Relief Program)

本计划适用于 7 (a)、504、小额贷款 (Microloan) 等享受非灾害小企业管理局贷款优惠的小企业 (小型企业)。对于符合对象, 小企业管理局代缴六个月的本金、利息、手续费等所有融资还款。本计划适用于自总统在法案上签字之日起六个月内获得新的贷款的所有债务人。

常问问题	
提问:	本计划适用于哪些小企业管理局贷款?
回答:	适用于不能适用工资保障计划的所有 7a 贷款、504 贷款、小额贷款 (Microloan)。不适用于灾害损失贷款 (Disaster loan) (相关内容请参考 <a href="#">第八页</a> )。
提问:	债务减免计划与工资保障计划贷款之间以何种形式配合?
回答:	本计划的债务减免不适用于工资保障计划。但是债务人可以单独申请并获得工资保障计划贷款。
提问:	有谁拥有 7 (a) 贷款、504 贷款、或者小额贷款申请资格?
回答:	一般情况下只有具备 <a href="#">一定规模标准</a> 的企业才有资格, 所在地为美国并且应具备偿还能力和合理的经营目的。为了确认您的企业是否具备小企业资格, 需要查看六位数的北美产业分类 (NAICS) 编号, 还需要确认三年平均年收入。各计划的条件都会有所不同, 请在以下网站确认: <a href="https://www.sba.gov/funding-programs/loans">https://www.sba.gov/funding-programs/loans</a> 。
提问:	7 (a) 贷款是什么, 怎么申请?
回答:	7 (a) 贷款是信用不足的债务人也能够很容易使用的500万美元上限的贷款计划, 可以作为确保短期或者长期经营资金、收购现有企业、当前债务再融资、采购设备及原材料等多种用途使用。在本计划中银行和小企业管理局共同承担贷款风险。7 (a) 贷款种类繁多, 请访问 <a href="#">该网站</a> 查询最合适的种类。也可以通过银行或者特殊目的贷款公司 (mission-based lender) 获得7 (a) 贷款。小企业管理局为您提供 <a href="#">Lender Match</a> 免费查询贷款公司服务, 方便寻找就近贷款公司。
提问:	504 贷款是什么, 怎么申请?
回答:	向通过 <a href="#">504 贷款计划</a> 批准的小企业提供用于扩大固定设备或设施或者维护保养的 550 万美元上限长期固定利息贷款。需要采购不动产、建筑或者机械装备时非常有用。通过获得认证的开发商 (Development Company: 支援经济开发的非营利组织) 进行申请。小企业管理局为您提供 <a href="#">Lender Match</a> 免费查询贷款公司服务, 方便寻找就近贷款公司。

提问:	小额贷款 (Microloan) 贷款是什么, 怎么申请?
回答:	<a href="#">小额贷款计划</a> 是以支援小企业及某些非营利托儿所/儿童保育院的成立及扩大为目的的5万美元以下贷款。平均小额贷款金额为约1万3千美元。可以通过特定特殊目的贷款公司获得小额贷款, 相关机构同样提供业务咨询服务。小企业管理局为您提供 <a href="#">Lender Match</a> 免费查询贷款公司服务, 方便寻找就近贷款公司。
提问:	对小企业管理局贷款计划不是很了解。在哪里可以获得申请流程帮助?
回答:	是, 小企业管理局与能够咨询申请流程的机构保持协助关系。点击 <a href="#">这里</a> 可以找到最近的小企业发展中心 (SBDC) 或者妇女商务中心 (Women's Business Center)。

**经济损失灾害贷款（Economic Injury Disaster Loans, EIDL） &  
紧急经济损失补助金（Emergency Economic Injury Grants）**

小企业管理局通过本计划，在申请三天内向受到新冠肺炎损失的小企业及民间非营利团体提供 1 万美元上限的紧急无偿补助金。如果要享受该政策，申请经济损失灾害贷款后应申请无偿补助金。**任何情况下都无需向政府返还无偿补助金**，可以作为包括带薪病假者在内的工资支付、应对因原材料或原料供求受阻造成的费用增加（贷款、租赁费用、租房担保贷款）等偿还债务的用途使用。

常问问题	
<p><b>提问：</b> 回答：</p>	<p><b>我们州的公司和非营利组织可以申请因新冠肺炎导致的经济损失灾害贷款吗？</b></p> <p>是，包括五十个州及华盛顿特区、其它美属领土在内的所有地区，只要受到相当大地损失时都可以申请。</p>
<p><b>提问：</b> 回答：</p>	<p><b>经济损失灾害贷款是什么，怎么使用？</b></p> <p>经济损失灾害贷款是 2 百万美元上限的低利息贷款，小企业管理局（SBA）可以酌情推迟偿还本金及利息。可以用于支付员工工资及其它经营费用等没有新冠肺炎事件就不会发生的费用。</p>
<p><b>提问：</b> 回答：</p>	<p><b>经济损失灾害贷款申请资格是什么？</b></p> <p>500 名以下企业，具备如下资格：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 个体公司（sole proprietorship）（与有无员工无关）</li> <li>• 独立订约人（承包人、转包人）</li> <li>• 合作社和员工拥有的企业</li> <li>• 美国原住民部落所有的小企业</li> </ul> <p>包括满足法令条件的小企业及小规模农业合作社在内，大部分民间非营利组织也符合条件。与企业规模相关的标准请看<a href="#">下面</a>。</p>
<p><b>提问：</b> 回答：</p>	<p><b>我所经营的民间非营利组织并不具备 501（c）（3）资格，这也能够获得经济损失灾害贷款和无偿补助金吗？</b></p> <p>是，获得美国国家税务局（IRS）颁发的根据 1954 年联邦税法 501（c）、（d）、或者（e）条款符合免税优惠证明的民间非营利组织及能够向州政府证明根据州法符合非营利组织条件的组织都能够享受优惠政策。但是，教育、教导、咨询或者宗教或宗教信仰的牧会（与牧会宗教或宗教信仰的设施是否为宗教设施还是世俗设施无关）、或者政治或游说活动为主要目的的组织不能获得经济损</p>

	失灾害贷款。对于您的组织是否具备资格的具体疑问，请进行法律咨询。
提问:	<b>谁能获得无偿补助金?</b>
回答:	宣布公共卫生紧急事件的 <b>2020 年 1 月 31 日</b> 之后运营或者活动的企业或者组织都能够获得。
提问:	<b>紧急经济损失补助金 (Emergency Economic Injury Grants) 可申请多长时间?</b>
回答:	<b>2020 年 1 月 31 日 - 2020 年 12 月 31 日</b> 。为了已经申请经济损失灾害贷款的人们也能够获得补助金，期限可以追溯到 2020 年 1 月 31 日。
提问:	<b>如果获得经济损失灾害贷款及/或者紧急经济损失补助金之一时，可以获得工资保障计划贷款吗?</b>
回答:	即使获得与新冠肺炎无关的经济损失灾害贷款或与在2020年1月31日至2020年6月30日之间获得新冠肺炎有关的经济损失灾害贷款及/或者紧急经济损失补助金，也可以申请工资保障计划贷款。归根结底，如果获得工资保障计划贷款或将经济损失灾害贷款转换为工资保障计划贷款，在前面通过紧急经济损失补助金计划获得的金额将从前面工资保障计划免于偿还的金额中除外。但是，使用经济损失灾害贷款的目的不能与工资保障计划贷款目的相同。比如，4月份已使用经济损失灾害贷款支付某些员工的工资，就不能使用工资保障计划再次支付这些员工的4月份工资，但是可以使用工资保障计划支付这些员工的3月份工资或者支付其他员工的4月份工资。
提问:	<b>能否知道我的企业是不是小规模企业?</b>
回答:	请访问 <a href="https://www.sba.gov/size-standards/">https://www.sba.gov/size-standards/</a> 查询您的企业是否符合小企业管理局小规模企业标准。将需要您的企业的六位数北美产业分类代码(North American Industry Classification Code)和过去三年平均年销售资料。
提问:	<b>如何申请经济损失灾害贷款 (economic injury disaster loan) ?</b>
回答:	访问 <a href="https://disasterloan.sba.gov/ela/">https://disasterloan.sba.gov/ela/</a> 申请即可。申请小企业管理局支援时，附近的当地小企业管理局办事处可以为您提高很多帮助。
提问:	<b>不太了解经济损失灾害贷款流程，填写申请表时能否得到别人的帮助?</b>
回答:	是，小企业管理局的合作伙伴们可以指导和帮助您申请经济损失灾害贷款。访问 <a href="https://www.sba.gov/local-assistance/find/">https://www.sba.gov/local-assistance/find/</a> 可以找到小企业发展中心 (SBDC)、女性商务中心、或者SCORE指导章节。

## 咨询和培训

如果您跟其它许多小规模企业主一样，需要获得业务咨询来帮助克服当前这个不确定的时光，则可以求助于就近的小企业发展中心（Small Business Development Center (SBDC)）、女性商业中心（Women’s Business Center）、或者 SCORE 指导章节（SCORE mentorship chapter）。为了通过和新冠肺炎相关的最新信息和咨询给更多的小规模企业主提供支援，这些合作机构及代表他们的组织预计获得追加预算。为了综合新冠肺炎相关信息和资源，给小规模企业主提供一贯和及时的信息，<https://www.sba.gov/local-assistance/find/> 可以找到当地就近可以提供帮助的合作机构。访问 <https://www.sba.gov/local-assistance/find/> 可以找到当地就近可以提供帮助的合作机构。

另外，支援所有规模少数族裔企业的少数族裔商业发展署（Minority Business Development Agency’s Business Centers (MBDC)）同样会获得预算来雇佣工作人员和提供帮助客户应对新冠肺炎的计划。但是，并不是所有州都有少数族裔商业发展署。请通过[该网站](#)确认您所在地区是否有少数族裔商业发展署。

常问问题	
提问：	通过小企业发展中心、女性商业中心、少数族裔商业发展署的咨询和培训是收费的吗？
回答：	咨询免费，培训发生规定费用。通过议会提供的追加预算，会让这种运营继续下去。通过 SCORE 的指导始终都是免费的。
提问：	小企业发展中心是什么？
回答：	小企业发展中心是在全国范围内拥有将近 1000 个中心的网络，是著名大学、各州的经济开发机构和民间合作企业共同参与的网络。它们向新进或者现有的企业提供咨询和培训。每个州都设有协调该州服务的主管中心（lead center），可以通过以上链接进行确认。想了解有关 SBDC 的更多内容，请访问 <a href="https://americassbdc.org/about-us/">https://americassbdc.org/about-us/</a> 。
提问：	女性商业中心是什么？只针对女性吗？
回答：	女性商业中心是在全国范围内拥有 100 个以上中心的网络，为企业家提供以各种商务开发相关主题的一对一咨询、培训、沟通、研讨、技术援助和指导。除了女性以外，女性商业中心还背负着满足包括低收入企业家在内的被冷落企业家们的要求的使命。为了满足不同顾客们的要求，女性商业中心通常会提供灵活的工作时间。想了解有关女性商业中心的更多内容，请访问 <a href="https://www.awbc.org/">https://www.awbc.org/</a> 。
提问：	SCORE 是什么？
回答：	SCORE 通过由超过 10000 名商务专家组成的网络免费提供业务相关咨询和建议，并对相关建议进行保密。可以与导师在线会面。想了解更多信息请点击

	<a href="#">这里</a> 。
提问:	少数族裔商业发展署给谁提供服务呢?
回答:	少数族裔商业发展署对少数族裔拥有的企业（包括黑人、拉美裔、亚裔美国人/太平洋岛居民、美洲印第安人等经营的企业），尤其是准备开发国内及国外新的市场并发展业务规模的企业是很好的选择。

## 订约人

如果您是和政府的订约人，有议会提供的多种方法给您提供救济和保护。代理商能够修改合同条件，并以每周最多 40 个小时的带薪休假（包括病假）作为申请费率给承包商进行报销。但是，符合条件的订约人是指因新冠肺炎关闭联邦设施，造成它们的员工或转包商不能在现场或在家工作的情况。

如果需要更多帮助，请咨询[就近](#)小企业开发中心、女性商务中心、SCORE 指导章节或者小企业管理局地区办事处。另外，您需要与代理商的合同主管及代理商的小企业及小型与贫困企业利用办公室（Office of Small and Disadvantaged Business Utilization (OSDBU)）通力合作。

## 小企业税收条款

### 为了面临关闭或遭受经济困难雇主的维持员工税收抵免

该条款将为在新冠肺炎灾难期间，具备资格条件的雇主支付给特定员工工资的 50% 提供可退税的工资税收抵免。该税收抵免作为限制商业、旅游、或者团体会议的政府命令结果，适用于完全或者部分中断运营的雇主（包括非营利组织）。另外，该税收抵免还适用于每年计算的按季度总收入减少 50% 以上的雇主。

因雇主停业或经济困难而无薪休假或减少工作时间的雇员工资成为该税收抵免对象。对于拥有 100 名以下全职雇员的雇主，所有雇员的工资都是适用的，无论雇员是否正在工作。该税收抵免适用于包括薪酬和健康保险在内的福利待遇，并适用于雇主向具备资格条件的雇员支付的相当于 10,000 美元的最先薪酬及福利待遇。以上薪酬不包括为了义务性带薪病假或者义务性带薪家庭休假以工资抵免为目的的薪酬和为了带薪家庭休假及病假考虑的雇主抵免的薪酬（IRC sec. 45S）。

- 该税收抵免优惠不适用于通过[工资保障计划（PPP）](#)获得补助的雇主。该税收抵免提供至 2020 年 12 月 31 日。

### 雇主工资税递延

该条款允许纳税人将工资税的雇主承担部分递延至 2020 年底，2020 年递延的金额允许 2021 年底和 2022 年底分两次等额缴纳。可以递延的工资税包括 FICA 税的雇主承担部分、铁路退休税（根据雇主的 FICA 费率）的雇主和雇员代表部分、SECA 税的一半。

- 该纳税递延不适用于通过[工资保障计划（PPP）](#)获得帮助的雇主。